

Supplementary online materials for "Parental leave length,
social norms, and female labor market re-entry"—For online
publication

April 11, 2018

A Supplementary tables

Table A1 –SUMMARY STATISTICS / RANDOMIZATION CHECK

	Short	Long	After	Percentage point difference:			Low quality	High quality	P.p. difference:
	leave	leave	leave	(1)-(2)	(1)-(3)	(2)-(3)	applicant	applicant	(7)-(8)
	(1)	(2)	(3)	(p-value) (4)	(p-value) (5)	(p-value) (6)	(7)	(8)	(p-value) (9)
Ad Position only in feminine form (d)	0.217 (0.413)	0.231 (0.422)	0.226 (0.419)	-0.013 (0.590)	-0.009 (0.716)	0.004 (0.855)	0.200 (0.400)	0.252 (0.434)	-0.052*** (0.008)
Ad Not suitable for mothers after maternal leave (d)	0.241 (0.428)	0.254 (0.435)	0.248 (0.432)	-0.013 (0.606)	-0.008 (0.755)	0.005 (0.830)	0.256 (0.436)	0.239 (0.427)	0.016 (0.424)
Ad Required minimum university education (d)	0.109 (0.312)	0.120 (0.326)	0.122 (0.327)	-0.012 (0.537)	-0.013 (0.481)	-0.002 (0.932)	0.110 (0.313)	0.125 (0.331)	-0.015 (0.333)
Ad Required minimum high school with final exam education (d)	0.895 (0.307)	0.903 (0.296)	0.913 (0.282)	-0.008 (0.652)	-0.018 (0.288)	-0.010 (0.536)	0.892 (0.311)	0.917 (0.276)	-0.025* (0.075)
Ad Required languages (d)	0.750 (0.433)	0.743 (0.437)	0.756 (0.430)	0.007 (0.770)	-0.006 (0.814)	-0.013 (0.588)	0.754 (0.431)	0.746 (0.436)	0.008 (0.683)
Ad Required PC knowledge (d)	0.836 (0.371)	0.830 (0.376)	0.829 (0.377)	0.006 (0.795)	0.007 (0.751)	0.001 (0.955)	0.826 (0.380)	0.838 (0.369)	-0.012 (0.480)
Ad Required driving licence (d)	0.105 (0.307)	0.119 (0.324)	0.127 (0.333)	-0.013 (0.467)	-0.021 (0.250)	-0.008 (0.669)	0.121 (0.326)	0.113 (0.317)	0.008 (0.619)
Highly qualified position (d)	0.317 (0.466)	0.306 (0.461)	0.316 (0.465)	0.011 (0.689)	0.001 (0.975)	-0.010 (0.703)	0.299 (0.458)	0.328 (0.470)	-0.029 (0.187)
Observations	561	607	632				935	865	

Notes: Means. Columns 4, 5, 6, and 9 report differences in percentage points, in the parentheses we report p-value for a t-test testing the null hypothesis that the difference is zero.

B Sample CVs

Figure B1: Sample CVs (short and long leave applicants)

CV
bc. Lenka Procházková

Bydliště: Volkova 1128/10, Praha – Černý Most
Datum narození: 20.6.1983
Místo narození: Praha
Stav: vdaná, 2 děti (7 a 3 roky)
Telefon: 773 214 180
Email: lenka.prochazkova241@gmail.com

Pracovní zkušenosti

09/2012 – 04/2013 fakturantka ve společnosti Dandel Foods, s.r.o.
náplň práce: fakturace a zpracování faktur, zaslání faktur odběratelům, vedení evidence faktur

07/2005 – 06/2009 asistentka ve společnosti Omicroncommerce, s.r.o.
náplň práce: Tvorba reportů a statistik, příprava podkladů pro porady a jednání, organizování pracovních cest, správa došlé a odchozí pošty

Vzdělání

2002 – 2005 Vysoká škola ekonomická, Fakulta financí a účetnictví, obor Finance, získaný titul: Bakalář
1998 – 2002 Gymnázium na Voděradské, Praha 10

Jazyky: angličtina (B2)
francouzština (B1)
práce se SAP
MS Office jako běžný uživatel

Řidičské oprávnění: osobní automobil

Ostatní: dobré komunikační schopnosti, organizační schopnosti, podvojně účetnictví

Koníčky: plavání, divadlo

(a) CV Procházková

ŽIVOTOPIS – bc. Petra Dvořáková

Osobní údaje
Datum narození: 24. 3. 1983
Místo narození: Praha
Bydliště: Mikulova 1581/3, Praha - Chodov
vdaná, 2 děti (nar. 2010 a 2014)
Stav: petra.dvorakova.812@gmail.com
Email: petra.dvorakova.812@gmail.com
Telefon: 773 204 171

Pracovní zkušenosti

09/2012 – 04/2014 Euna – Impex, s.r.o. účetní
Účtování běžných účetních operací, kontrola a evidence účetních dokladů, inventarizace majetku a závazků, pomoc při zpracování účetní uzávěrky

07/2006 – 06/2010 VOBA, spol. s.r.o. recepční
Zajišťování chodu recepce, správa došlé a odchozí pošty, vedení pokladny, tvorba reportů a výkazů

Vzdělání

2002 – 2005 Vysoká škola ekonomická, Fakulta financí a účetnictví, obor Účetnictví a finanční řízení podniku
1998 – 2002 Gymnázium na Vítězně pláni 1160, Praha

Další dovednosti

PC: uživatelská znalost MS Office a SAP
Řidičské oprávnění: skupina B
Jazyky: angličtina, úroveň B2
němčina, úroveň B1

Ostatní: dobré organizační a komunikační dovednosti, znalost podvojně účetnictví

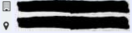

Zájmy
Cykloturistika, hudba

(b) CV Dvořáková

C HR specialists survey questions

[PAGE 1] Imagine, that you received the following resume for the following job ad.

Figure C1: Sample CVs (short and long leave applicants)

CV bc. Jana Nováková	Jobs.cz > Nabídky práce > Hlavní účetní	
Bydliště: Pražská 555/11, 110 00 Praha 1	Hlavní účetní	
Datum narození: 2.2.1982	 Odpovědět	
Místo narození: Praha		
Stav: vdaná, 2 děti (nar. 2009 a 2013)		
Telefon: 777 111 222		
Email: jana.novakova@email.cz		
<hr/>		
Pracovní zkušenosti	Společnost:  hledá kolegu/kolegyni na pozici	
09/2011 – 10/2013	Hlavní účetní	
Hlavní účetní ve společnosti Euna – Impex, s.r.o.	Popis pozice a pracovní činnosti:	
náplň práce: zodpovědnost za vedení účetnictví, komunikace s finančním úřadem, koordinace a kontrola ostatních účetních	<ul style="list-style-type: none">- vedení účetnictví společnosti v souladu s platnými zákony- zpracování a kontrola měsíční/roční účetní závěrky- sledování legislativních změn a jejich aplikace do interních procesů společnosti- zodpovědnost za oblast fakturační služeb- odpovědnost za sestavení daňových přiznání a statistických výkazů- jednání s finančním úřadem, auditory, daňovými poradci a statistickým úřadem- příprava zápisů a IR reportů- vedení bilance závazků a pohledávek- příprava výkazů pro mateřskou společnost- spolupráce při auditu společnosti	
07/2005 – 06/2009	Požadujeme:	
PR specialista ve společnosti VOBA, spol. s.r.o.	<ul style="list-style-type: none">- SŠ ekonomického směru nebo VŠ- znalost práce na PC - výborná znalost excelu podmínkou- orientace v účetním systému ABRA výhodou- dobrá znalost anglického jazyka slovně i písemně- praxe na obdobné pozici minimálně 2-3 roky- spolehlivost- dobré komunikační schopnosti- schopnost práce v týmu- samostatné rozhodování, pečlivost	
	Nabízíme:	
	<ul style="list-style-type: none">- práci ve stabilní nadnárodní firmě- velmi dobré mzdové podmínky- pět týdnů dovolené- mobilní telefon- další podnikové benefity – stravenky, příspěvek na životní nebo penzijní připojištění	
Vzdělání	Nástup: duben 2016	
2001 – 2004	Vysoká škola ekonomická, Fakulta financí a účetnictví, obor Finance, získaný titul: Bakalář	Pokud Vás tato nabídka zaujala, zašlete svůj strukturovaný životopis spolu s motivačním dopisem na e-mail:  . Do předmětu uveďte název pozice: Hlavní účetní
1997 – 2001	Gymnázium na Vodňradská, Praha 10	Místo pracoviště: 
Jazyky:	angličtina (B2)	Typ pracovního poměru: Práce na plný úvazek
	němčina (B1)	Typ smluvního vztahu: Pracovní smlouva
PC:	práce se SAP	Požadované vzdělání: Sileskéckolské nebo odborné vyučení s maturitou
	MS Office jako běžný uživatel	Zadavatel: Zaměstnavatel
Řidičské oprávnění:	osobní automobil	
Ostatní:	dobré organizační a komunikační dovednosti, znalost podvojného účetnictví	
Koníčky:	plavání, divadlo	

(a) CV Nováková

(b) Ad "Chief accountant"

There are five possible responses to each of the five questions that follow. We want to know what probability would you assign to each of these responses. You have exactly 10 tokens that you have to distribute among the responses. You can imagine the value of each token being equal to 10%.

1. Taken together, how likely it is that the candidate would be a worker with whom would the given company be: [very unsatisfied / unsatisfied / neither unsatisfied, nor satisfied / satisfied / very satisfied]
2. Compared to other employees, how likely is it that the candidate would be missing from work: [much less often / less often / equally often / more often / much more often]
3. Based on your best estimate, how long will the candidate wish to stay in a given company (not necessarily on the same position), i.e. when her employer decides not

to dismiss her. Again, please, add probabilities to your responses: [less than 1 year / more than 1 year but less than 3 years / more than 3 years but less than 5 years / 5 and more / permanently]

4. Based on your best estimate, when would you expect that the candidate would ask for a promotion? Again, please, add probabilities to your responses: [less than 1 year / more than 1 year but less than 3 years / more than 3 years but less than 5 years / 5 and more / never on her own]

[PAGE 2] As you may have noticed, the candidate has a gap in her professional career. You can find the job ad and the applicants resume below.

[FIGURES C1 HERE]

As on the previous page, there are five possible responses to the following question. We want to know what probability would you assign to each of these responses. You have exactly 10 tokens that you have to distribute among the responses. You can imagine the value of each token being equal to 10%.

5. Compared to a candidate with a CV that contains identical qualification and work history as the CV of the candidate we have presented to you, but it does not contain the gap in her professional career, with what probability do you expect that the candidate we have presented to you will be: [much better qualified / better qualified / equally qualified / less qualified / much less qualified]
6. What do you think was the main reason for the candidate to apply for a job? Describe the motivation briefly.

[PAGE 3] Now we will ask you about your opinion about general social norms considering child rearing and about your idea about barriers in access to preschool care.

7. Based on your best estimate, how many out of 10 colleagues working in HR for Czech companies answering a question "Is it OK if a woman with a [6 months / 1.5 years / 2.5 years / 3.5 years / 4.5 years / 5.5 years] old child works?" would respond that the decision to return to work is appropriate? [0-10]
8. Based on your best estimate, how many out of 10 colleagues working in HR for Czech companies answering a question: "Do you think it is appropriate for men to stay with

a child at home and for his wife to work?” would respond positively, i.e. that it is OK for men to stay at home. [0-10]

9. How many out of 10 [two / three] years old children in the Czech Republic can, based on your best estimate, have access to full day preschool care if their parents actively seek such care? [0-10]

[PAGE 4]

10. What is your gender? [male / female]
11. In which city is your company located, or, if it's not a headquarters, in which city is the branch in which you work located?